

Областное автономное учреждение "Центр охраны труда Белгородской области"; Регистрационный номер - 135 от 19.10.2015 <small>(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</small>		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ RA.RU.21ЭМ79	Дата получения 09.09.2015	Дата окончания бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 2773 26.06.2017
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
 - приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
 - приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 28а от 03.04.2017
- проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Ровеньский центр культурного развития»;
Адрес: 309740, Белгородская область. п. Ровеньки, ул. Ленина, 61

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 2773 от 10.04.2017 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Областное автономное учреждение "Центр охраны труда Белгородской области"; 308000,
Россия, Белгородская область, г. Белгород, ул. Пугачева, дом 5; Регистрационный номер - 135 от
19.10.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Юраков С.Н. (№ в реестре: 1518); Пахомова В.И. (№ в реестре: 1639)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 33

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

2. Заведующий отделом технического обеспечения (1 чел.);

3. Заведующий отделом творческой деятельности (1 чел.);

5. Руководитель клубного формирования (1 чел.);

6. Руководитель клубного формирования (1 чел.);

7. Руководитель клубного формирования (1 чел.);

8. Руководитель клубного формирования (1 чел.);

9. Руководитель клубного формирования (1 чел.);

10. Руководитель клубного формирования (1 чел.);

11. Руководитель клубного формирования (1 чел.);

12. Балетмейстер (1 чел.);

16А. Художник по свету (1 чел.);

16-1А (16А). Художник по свету (1 чел.);

17. Методист по работе с молодежью (1 чел.);

18. Методист по обеспечению онлайн-сервисов (1 чел.);

19. Звукорежиссер (1 чел.);

20. Костюмер (1 чел.);

21. Бухгалтер (1 чел.);

23. Заведующий районным методическим центром (1 чел.);

24А. Методист (1 чел.);

24-1А (24А). Методист (1 чел.);

24-2А (24А). Методист (1 чел.);

25. Секретарь (1 чел.);

26. Заведующий Домом мастера (1 чел.);

27А. Мастер декоративно-прикладного творчества (1 чел.);

27-1А (27А). Мастер декоративно-прикладного творчества (1 чел.);

27-2А (27А). Мастер декоративно-прикладного творчества (1 чел.);

28. Кассир (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 33

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 0

3.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

3.8. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

Дополнительные разделы (требуется удалить не нужно):

3.9. Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

1. Директор (1 чел.);

4. Режиссер массовых мероприятий (1 чел.);

13. Хормейстер (1 чел.);

14. Режиссер любительского театра (1 чел.);

15. Методист по работе с детьми (1 чел.);

22. Аккомпаниатор (1 чел.).

3.10. Количество рабочих, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 6

3.11. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, подлежащих декларированию: 27

3.12. Количество рабочих, на которых проведена идентификация: 27

3.13. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

1. Директор (1 чел.);

4. Режиссер массовых мероприятий (1 чел.);

13. Хормейстер (1 чел.);

14. Режиссер любительского театра (1 чел.);

15. Методист по работе с детьми (1 чел.);

22. Аккомпаниатор (1 чел.).

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

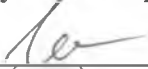

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

1518 (№ в реестре экспертов)	Ведущий эксперт по АФУТ ОАО "ЦОТ БО" (должность)	 (подпись)	Юраков С.Н. (Ф.И.О.)
1639 (№ в реестре экспертов)	Инженер (должность)	 (подпись)	Пахомова В.И. (Ф.И.О.)

